



Aanpak reductie stuwmeer

Pilot bevindingen binnen het Cluster Finance en Pabo van Inholland (vi)

Er is een hardnekkige groep ouderejaars Hbo studenten, vijfdejaars of hoger die, ondanks negatieve studievoortgang, ingeschreven blijft staan bij de HO instelling. De groeiende groep langstudeerders vormt het zogenaamde 'stuwmeer' en belemmert opleidingen in het behalen van de prestatieafspraken. Inholland is voornemens het huidige aantal langstudeerders (27%) binnen enkele jaren terug te dringen naar 10% zodat de docenten en begeleiders hun aandacht kunnen richten op kansrijke studenten.

In semester 2 (2014-2015) heeft er bij Inholland een starttraject plaatsgevonden om op basis van persoonlijkheidseigenschappen inzicht te geven in de kansen van langstudeerders (Reductie Stuwmeer MTV/MFR en CMM¹). Er is voor deze doelgroep door Talent.Sense een speciaal Studie evaluatie profiel ontwikkeld om de problematiek van langstudeerders in kaart te brengen. Aan de hand van een digitale persoonlijkheidsvragenlijst is per individu een uitspraak gedaan over mogelijk studiesucces op basis van studiebelastbaarheid, studiehouding en aanwezige competenties. Onderstaand figuur laat zien welke stappen er zijn genomen in het project.

Plan van aanpak:					
Stap 1	Stap 2	Stap 3	Stap 4	Stap 5	Stap 6
Selectie stuwmeer studenten	Afname Talent.Sense	Voortgangsgesprek met advies:	Doorgaan	Begeleiden	Monitoren succes
			Stoppen	Uitschrijven	Monitoren uitschrijving

Bevindingen op basis van de persoonlijkheidskenmerken

De Talent.Sense meting geeft aan dat de studiebelastbaarheid en de studiehouding van de groep langstudeerders veelal beperkt tot onvoldoende is. De groep (N=60) is als volgt verdeeld:

Belastbaarheid (1 = hoog, 7 = laag)		
Voldoende (1-3)= 30	Beperkt (4-5)=7	Onvoldoende (6-7) = 23
Studiehouding (A = hoog, B = laag)		
Voldoende(A)= 0	Beperkt (B) = 40	Onvoldoende (C) = 20

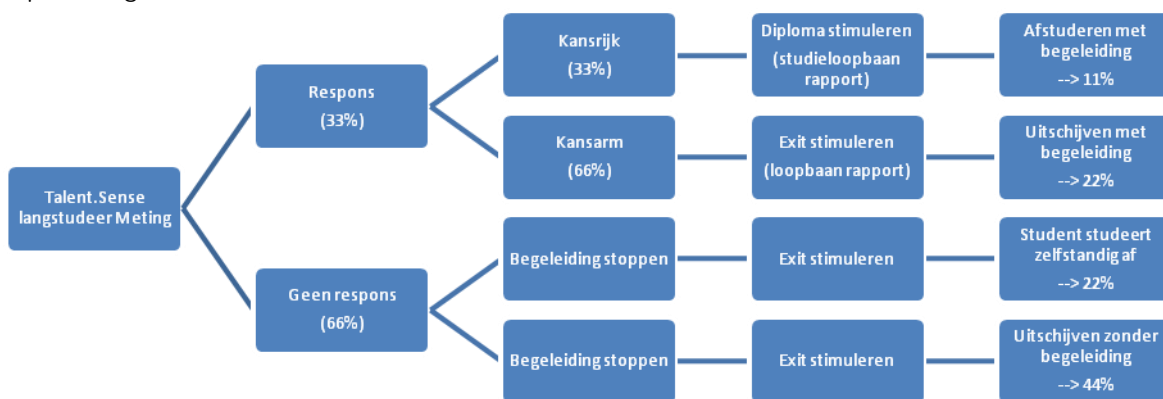
Vergelijkend met een reguliere groep startende studenten is met name de belastbaarheid van deze groep opvallend laag. Gecombineerd met de beperkte studiehouding is het te verwachten studiesucces van deze groep klein. Begeleiding zal vanwege de beperkte belastbaarheid en de beperkte studiehouding voor het merendeel van de studenten niet tot het gewenste studie resultaat leiden.

¹ Zie artikel 'Eerste bevindingen Pilot binnen Cluster Finance en PABO m.b.t. reductie Stuwmeer, Mol en Kappe

Docenten van de Inholland opleiding hebben langstudeerders in een evaluatie gesprek, op basis van de meting en de behaalde punten tot nu toe, een advies gegeven over voortgang van de opleiding. Het advies dat door de begeleidende docenten is gegeven is echter veel positiever dan het resultaat van de Talent.Sense meting. Dit betekent dat studenten, ondanks de behaalde resultaten en de negatieve uitslag van de Talent.Sense meting, geadviseerd wordt om de studie voort te zetten. Docenten geven in 90% van de gevallen aan de begeleiding voort te willen zetten terwijl Talent.Sense, op basis van de persoonlijke beperkingen, 60% van de studenten adviseert te stoppen.

Aanbeveling op basis van bevindingen

Naar aanleiding van de bevindingen in het starttraject is het advies alle studenten, kansarm en kansrijk, voorafgaand aan een interventie een Talent.Sense meting voor te leggen. Niet alleen om na te gaan of een student baat heeft bij de begeleiding maar ook om het (negatieve) voortgangsadvies te kunnen onderbouwen. Zie onderstaand de aanbevolen aanpak en het verwachte resultaat in percentages.



Aanbevelingen:

- Stimuleer docenten om strenger/objectiever/realistischer te zijn in het inschatten van de slagingskans van een langstudeerder en te handelen naar de inzichten die Talent.Sense biedt.
- Bied de Talent.Sense meting zowel aan kansrijke als kansarme studenten:
 - o Begeleid kansrijke studenten aan de hand van de resultaten op basis van individuele behoefte en tekortkomingen (denk aan procesbegeleiding of stimuleren van zelfvertrouwen)
 - o Voorkom herinschrijvingen van kansarme studenten door het vergroten van het zelfinzicht en het bieden van een alternatief (denk aan gecertificeerde cijferlijst of loopbaan advies)
- Vergroot de respons door de meting en het gesprek een voorwaarde te laten zijn voor verdere begeleiding dan wel de toekenning van uitzonderingen.
- Merk No Show studenten aan als kansarm (tenzij zij bezwaar aantekenen).

Het starttraject 'Reductie Stuwmeer' bij Inholland wordt met inachtneming van de aanbevelingen uitgebreid. Op basis van de resultaten van de Talent.Sense meting krijgen groepen studenten uit het stuwmeer een persoonlijk voortgangsadvies. De begeleidende docenten worden scherper getraind in het adviseren van kansarme en kansrijke studenten en er worden maatregelen genomen om herinschrijving te voorkomen zodat het Stuwmeer binnen enkele jaren aanzienlijk afneemt.